



COMUNE DI CAVAGLIA'
Provincia di Biella

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 130

OGGETTO :

Approvazione "Piano triennale delle azioni positive per le pari opportunità 2018/2020"

L'anno **duemiladiciassette**, addì **quindici**, del mese di **novembre**, alle ore **dodici** e minuti **zero**,
nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Sono rispettivamente presenti ed assenti i Signori:

COGNOME e NOME	PRESENTE
Borsoi Giancarlo - Presidente	Sì
Brizi Mosè - Vice Sindaco	Sì
Rosso Luciano - Assessore	Sì
Tosone Stefania - Assessore	Sì
Nicolello Alessandra - Assessore	Giust.
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale **Dott.ssa Bollea Luisella** la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il dott. **Borsoi Giancarlo** nella sua qualità di Presidente assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la Legge del 10.04.1991, n.125;

VISTA la Legge del 17 maggio 1999, n.144, in particolare l'articolo 47, comma 1;

VISTO il Decreto Legislativo del 23.05.2000 n.196 ad oggetto "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'articolo 47 della legge 17 maggio 1999, n.144", in particolare, l'art.7, comma 5;

RICHIAMATO l'art.19 del C.C.N.L. 14.09.2000 il quale dispone che "Al fine di attivare misure e meccanismi tesi a consentire una reale parità nell'ambito delle più ampie previsioni dell'art.2, comma 6 della Legge 125/1991 e degli artt.7, comma 1 e 61 del D.Lgs.n.29/93, saranno definiti, con la contrattazione decentrata integrativa, interventi che si concretizzino in 'azioni positive' a favore delle lavoratrici";

DATO ATTO che il 15 giugno 2006 è entrato in vigore il decreto legislativo n.198 dell'11.4.2006, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

CONSIDERATO che l'art.48, del citato d.lgs.n.198/2006 prevede azioni positive nella pubblica amministrazione per la realizzazione delle pari opportunità fra uomo e donna, abrogando al contempo pari norme del D.Lgs.n.196/2000 e della Legge n.125/1991;

VISTA la direttiva del 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

DATO ATTO che tale provvedimento, in particolare, si prefigge:

- l'eliminazione e prevenzione delle discriminazioni;
- l'adozione di piani triennali di pianificazione di azioni concrete;
- un'organizzazione del lavoro progettata e strutturata con modalità che favoriscano, per i lavoratori e le lavoratrici, la conciliazione tra tempi di lavoro e tempi di vita;
- l'adozione di politiche di reclutamento e gestione del personale volte a rimuovere i fattori che ostacolano le pari opportunità ed a promuovere la presenza delle lavoratrici nelle posizioni apicali;
- la costituzione dei C.P.O. (Comitati pari opportunità) ove non ancora esistenti ed il rafforzamento del ruolo degli stessi ove già costituiti;
- l'adozione di modelli organizzativi che rispettino e valorizzino le donne e gli uomini, anche garantendo la partecipazione delle dipendenti a corsi di formazione ed aggiornamento professionale in rapporto proporzionale alla loro presenza;

CONSIDERATO che le azioni positive devono mirare al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- condizioni di parità e pari opportunità per tutto il personale dell'Ente;
- uguaglianza sostanziale fra uomini e donne per quanto riguarda le opportunità di lavoro e di sviluppo professionale;
- valorizzazione delle caratteristiche di genere;

DATO ATTO che questo Comune ha una popolazione di n.3.641 abitanti (al 31 dicembre 2016) e n. 12 dipendenti a tempo indeterminato;

VISTO il "Piano triennale delle azioni positive per le pari opportunità 2018/2020", allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

CONSTATATA la necessità di approvare il predetto Piano;

VISTO il parere tecnico reso ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

Con votazione palese, favorevole ed unanime;

DELIBERA

1. Di approvare il “Piano triennale delle azioni positive per le pari opportunità 2018/2020;
2. Di trasmettere copia della presente alle competenti organizzazioni sindacali, con riserva di apportare modifiche ed integrazioni sulla base di eventuali proposte e chiarimenti;
3. Di pubblicare il presente piano, sul sito comunale nella sezione Amministrazione trasparente;

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica, per quanto di competenza esprime

PARERE FAVOREVOLE

Il Responsabile del Servizio
(Dott.ssa Luisella Bollea)

IL PRESIDENTE
F.to dott. Borsoi Giancarlo

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Bollea Luisella

COMUNICATA AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

In data 25/11/2017 ai sensi dell'art. 125 - D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti d'ufficio;

ATTESTA

Che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma1, della legge 18 giugno 2009, n. 69) per 15 giorni consecutivi dal 25/11/2017 al 10/12/2017

Cavaglià, li 25/11/2017

IL RESPONSABILE
AREA AMMINISTRATIVA
(Laura Cignetti)

DIVENUTA ESECUTIVA

Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 - comma 4 - D.Lgs. 267/2000)

In data _____ per la decorrenza dei termini di cui all'art. 134 - comma 3 - D.Lgs. 267/2000)

Cavaglià, li _____

IL RESPONSABILE
AREA AMMINISTRATIVA
(Laura Cignetti)

Copia conforme all'originale.

25/11/2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Bollea Luisella)