

Mese di gennaio 2014 .

Pubblicazione ai sensi della circolare n° 3/2009 - Dipartimento funzione pubblica - presenze e assenze del personale					
area	gg. lavorativi	gg. di presenza	gg. di assenza	% gg. lavorati	% gg. assenza
Amministrativa	12 [^]	12	0	100	0
	22 [°]	22	0	100	0
Finanziario-contabile	22 [°]	20	2	90,91	9,09
Entrate-patrimonio.economato	23 [°]	23	0	100	0
Demografica ed elettorale	46 [°]	46	0	100	0
Vigilanza e Polizie amministrativa	71 [°]	71	0	100	0
Socio-assistenziale, culturale, scolastica e sportiva	25 [*]	22	3	88	12
Tecnica	25 [*]	25	0	100	0
	42 [#]	34	8	80,95	14,95
	288	275	13	95,49%	4,51%

* su 6gg settimanali

[^] segretario comunale in convenzione x 3gg. alla settimana

su 5gg. settimanali

[°] turnazione con copertura del sabato

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);
 Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento